



Projet associatif

2020-2024

« Aux beaux jours souvent succède la tempête. »

Pierre-Augustin Rigaud; Le prestige (1823)

« J'aime ces petits moments de calme avant la tempête... ça me rappelle

Beethoven. »

Léon – Luc Besson

Association PUZZLE : « La Clef des Champs » - 1, allée du stade - 37310 REIGNAC SUR INDRE

Tél : 02 47 94 12 00

Fax : 02 47 94 15 28 courriel : asso.puzzle@wanadoo.fr

SIRET : 41895130700036

SOMMAIRE

INTRODUCTION	3
LES PRINCIPES ET LES VALEURS	5
LE PROJET GLOBAL 2020-2024	6
QUI SOMMES- NOUS ?.....	6
A. <i>L'EQUIPE SALARIEE</i>	6
B. <i>L'EQUIPE BENEVOLE</i>	6
C. <i>LES LOCAUX</i>	7
D. <i>LES PARTENAIRES</i>	7
NOS FORCES, FAIBLESSES, MENACES ET OPPORTUNITES.....	8
AXES DE DEVELOPPEMENT	9
LA MISE EN ŒUVRE OPERATIONNELLE	10

Introduction

Le projet de l'association Puzzle s'articule autour de deux documents majeurs : Ses statuts et son Projet Global.

Créée en 1998 l'association Puzzle se veut un espace vivant dont le projet se doit d'être partagé. En interne d'une part, où le projet associatif garantit le lien, les rôles et les missions entre les adhérents, représentés par le Conseil d'Administration et l'équipe salariée. En externe d'autre part, où le projet doit garantir une cohérence avec les acteurs d'un territoire. Le projet associatif de Puzzle a su évoluer et s'affiner à mesure de l'extension de son activité. De l'animation de loisirs enfant à l'animation jeunesse, de l'animation territoriale à l'ingénierie de projet.

Depuis la mise en papier de notre dernier projet de 2010 à 2015, l'association a vécu de nombreux changements humains. En 2015, une grande partie de l'équipe salariée a démissionné laissant une gestion administrative et financière mettant en péril la structure. A cette date, nous n'avions plus de trésorerie et notre budget était en déficit, remettant en cause la continuité des activités.

Des bénévoles se sont alors impliqués pour remettre à flot la structure tant administrativement qu'humainement : Sophie Belair a été recrutée et quelques mois plus tard Morgane Guillot. Avec l'appui de Mme Brousse et Mme Beffara, la situation administrative et financière a pu être rattrapée et ce grâce à un travail de longue haleine concernant différents dossiers. En 2016, l'agrément de notre espace de vie sociale arrivait à son terme, il a donc fallu que l'équipe se penche dessus afin de pouvoir consolider son existence et continuer à stabiliser le navire. En même temps que les dossiers ont été repris, l'équipe a également été réorganisée afin de permettre un meilleur suivi des actions ainsi que du temps de travail tout en structurant deux postes de coordination supplémentaires : tout d'abord l'enfance en 2016 avec l'arrivée d'Adèle Hérault et puis un poste d'animation locale en 2019.

D'un point de vue politique, la prise de compétences enfance jeunesse en 2016 par la CCLST a également permis de redonner un réel appui budgétaire à notre structure et donc d'assurer la mise en œuvre de nos activités sur ces secteurs. Quelques mois plus tard, nous changions de présidence au sein de Puzzle. Benoît Royer a quitté ses fonctions de président et Patricia Chobert a pris la relève.

En Janvier 2019, Camille Brunet est arrivée au poste de directrice de Puzzle, suite au départ de Morgane Guillot. De façon parallèle et suite à des difficultés de prise de poste sur la coordination famille, nous avons recruté une nouvelle personne afin de mettre en œuvre le projet déposé. Nous nous sommes donc attachés au développement d'actions telles que le numérique, du covoiturage mais aussi un renforcement du lien avec les habitants. Afin de renforcer nos ressources à la fois éducatives et juridiques, nous sommes désormais fédérés à la fédération des centres sociaux ainsi qu'au CNEA.

En parallèle, nous avons retravaillé l'écriture de projets pédagogiques sur chaque temps éducatif : périscolaire et extrascolaire. Abandonné depuis le départ de la coordinatrice enfance, il a fallu former de nouveau l'équipe sur des notions de projets en lien avec les objectifs éducatifs. Ce sens dans nos actions, permis grâce à une structure saine et solide, nous continuons de le faire vivre à travers l'ensemble de nos actions. En juin 2020, nous avons déposé et obtenu une nouvelle prestation jeunesse ayant un double enjeu : aller vers les 16-25 ans et favoriser la mise en place de projets pour les jeunes

Depuis 2015 nous avons retrouvé à la fois une stabilité financière puis redonné du sens et de la cohérence à nos actions.

Malgré les étapes franchies, le défi est toujours présent. L'arrêt des emplois d'avenir et une politique territoriale fluctuante nous mettent toujours en sursis.

Aussi sur les 4 années à venir, nous nous fixons comme ambition de :

- Garantir la réalisation des objectifs de nos projets permettant d'assurer le renouvellement de nos différents agréments
- Vis-à-vis des adhérents : maintenir les prestations proposées de qualité et ce malgré l'engagement de l'association vers un public en réinsertion professionnelle
- S'inscrire dans la continuité de nos engagements à l'égard de nos partenaires et développer de nouveaux partenariats tout en continuant l'identification des compétences multiples de Puzzle par la valorisation de nos actions et de notre équipe
- S'assurer d'un appui financier cohérent et pérenne vis-à-vis de nos activités
- Garantir une stabilité et une efficacité tant au niveau bénévole que salarié






Les principes et les valeurs

« La **sagesse**, c'est d'**avoir des rêves suffisamment grands** pour ne pas les **perdre de vue** lorsqu'on les **poursuit**. » Oscar Wilde

En avant-propos il est important de s'arrêter sur le choix du nom de l'association : « Puzzle ». En effet, les membres fondateurs ont souhaité doter l'association d'un nom synonyme d'ouverture et de possibles. L'image du puzzle est ainsi apparue comme le meilleur terme représentant un ensemble cohérent composé de différentes pièces de formes diverses.

Puzzle est également l'image de l'expérimentation réalisée par l'association depuis son existence : au fur et à mesure des mouvements politiques, économiques, salariés, bénévoles, sociétaux, l'association s'adapte – fait et défait – et continue de proposer des actions en accord avec son temps.

L'association Puzzle se veut donc cet ensemble cohérent se reposant sur les principes et valeurs suivants :

-  Soutenir, accompagner et développer l'existant
-  Démarche de non-concurrence
-  Démarche de projet et de vivre ensemble
-  Éducation Populaire
-  Favoriser l'accès aux droits sociaux et culturels à tout individu

Qui sommes-nous ?

a. L'EQUIPE SALARIEE

En 2013 l'association comptait 12 salariés permanents (10,3 ETP). Aujourd'hui 16 salariés permanents (10,6 ETP) animent le projet associatif. Ils agissent selon l'organisation suivante : un poste en direction, un poste en administration générale et comptabilité, trois postes en coordination des secteurs Enfance, Jeunesse et EVS, 8 postes animation Enfance/Jeunesse, 2 postes en animation d'ateliers et un poste en gestion et entretien des locaux et maintenance en restauration.

En fonction des besoins selon les périodes d'accueil, cette équipe est complétée par des emplois d'animateurs saisonniers, issus du réseau de l'animation. Cette équipe est composée d'hommes et de femmes venus de différents horizons. Un certain nombre sont entrés dans l'emploi dans le cadre de contrats aidés (CAE, CUI, Emplois d'Avenir et autres dispositifs successifs au cours des années) au sein de l'association. Formés, alliant pratique et formation qualifiante, certains sont devenus permanents de Puzzle. Ces contrats aidés, indispensables au fonctionnement d'une association comme Puzzle, représentent certes un avantage financier mais ne garantissent pas une stabilité de l'équipe. Toutefois, les postes de responsables et de coordinateurs sont tous des permanents et garantissent ainsi une réelle professionnalisation de l'action menée.

Depuis avril 2019, Puzzle est agréée pour accueillir des volontaires en service civique pour les missions d'intérêt général.

De par son activité, l'association accueille très régulièrement des stagiaires dans le cadre de formations qualifiantes telles que BPJEPS, DUT..., d'obtention de brevet d'animation, BAFA, BAFD, mais également dans le cadre de différents cursus scolaires et dispositifs d'insertion à la vie professionnelle. Cet accueil a pour objet de proposer des situations d'animation, des instances de réflexion de la pratique d'animateur, ainsi qu'un suivi très individualisé quant à la formation interne dispensée lors de ces stages. Un certain nombre de stagiaires reviennent dans l'association, dans le cadre de contrats de travail plus ou moins longs.

b. L'EQUIPE BENEVOLE

L'équipe bénévole reste stable en termes quantitatif et de compétences complémentaires, même s'il existe un léger turn-over. Les objectifs de représentativité territoriale ne sont quant à eux pas atteints. En effet l'ensemble des bénévoles sont exclusivement des Reignacois. Cet objectif de représentativité territoriale aujourd'hui intercommunale voire départementale, relevé lors du DLA, doit être inscrit dans le cadre du nouveau projet accompagné de moyens complémentaires.

Le Conseil d'Administration

Lors de l'assemblée générale annuelle, un conseil d'Administration est constitué de 10 à 14 membres, nombre qui varie peu depuis plusieurs années. Il se compose de 6 membres du bureau et d'administrateurs. La diversité de l'ensemble des administrateurs est un atout majeur de l'association, garantissant l'activité et le développement de cette dernière, offrant un cadre indispensable quant à la mise en œuvre du projet associatif. La disponibilité, la présence et le travail régulier de tous sont des appuis incontournables.

Le Conseil d'administration se réunit une fois par mois, et chaque membre selon ses disponibilités et ses envies s'investit ponctuellement dans des commissions thématiques telles que la communication, les finances, Rh et projet/manifestation. Ces commissions ont pour objet de soumettre au CA des propositions d'action, des propositions de réflexions et/ou décisions et d'amorcer un travail financier et préparer des projets permettant de mettre en œuvre les objectifs de l'association.

Puzzle est également représenté par ses administrateurs lors de différentes rencontres partenariales avec des institutions, des associations, des collectivités. En effet l'association est très sollicitée au niveau local, intercommunal, départemental voire régional comme partenaire de la vie associative, et est reconnue pour ses compétences et son implication sur le territoire dans les domaines relatifs à l'enfance, la jeunesse, la famille et l'animation locale.

Bénévoles

De nombreuses actions et projets sont impulsés et animés par des bénévoles et permettent également de faire vivre le projet de notre association : animation d'ateliers, Clas, manifestations ponctuelles, etc. Le comité des habitants créé dans le cadre de notre espace de vie sociale permet de proposer un cadre où la démocratie est expérimentée et où les habitants peuvent s'impliquer.

c. LES LOCAUX

Nous l'avons vu, l'effectif des salariés a augmenté à l'instar de la fréquentation des mineurs dans l'équipement central de l'association Puzzle « la clef des champs ». Il est donc aujourd'hui d'actualité d'interroger les limites de ce moyen pour garantir :

- Une qualité pédagogique d'accueil
- Une qualité d'espace de travail

Dans les années à venir, il sera nécessaire de pouvoir trouver de nouveaux locaux afin de garantir un espace adéquat avec nos activités.

d. LES PARTENAIRES

Les partenaires identifiés dans le cadre du projet global actuel sont inchangés. Pour autant l'évolution des activités et des champs d'actions de l'association s'est accompagnée d'un développement important de ses relations partenariales. Là aussi l'actualisation et les perspectives partenariales sont à reformuler.

Nos forces, faiblesses, menaces et opportunités




<p>Un Conseil d'Administration ancré dans l'association depuis plusieurs années</p> <p>Un soutien de la commune d'implantation de l'association</p> <p>Une reconnaissance dans l'expertise de l'animation par des paires</p> <p>Un bassin de vie où la démographie et le potentiel de population sont importants</p> <p>Un partenariat développé avec les acteurs du territoire</p> <p>Accompagnement dans la formation professionnelle du personnel</p> <p>La mise à disposition gratuite des locaux par les collectivités</p>	<p>Instabilité de l'équipe de permanents liée notamment à la non pérennité des emplois aidés</p> <p>Equipe sous qualifiée nécessitant une formation pour assurer et garantir la qualité des actions</p> <p>Plusieurs tranches d'âge ne sont pas ou peu ciblées par nos actions : les 16/25 ans, les seniors</p> <p>Mobiliser et former des bénévoles</p> <p>Limitation du nombre d'enfants ou de jeunes accueillis (séjours)</p> <p>Problème de mobilité lié à l'enclavement, l'éloignement de l'agglomération et le manque de moyens de locomotion en interne</p> <p>Difficulté à recruter quel que soit le poste à pourvoir</p>	<p>Arrêt des Emplois d'Avenir et diminution des aides de l'Etat</p> <p>Tributaire des subventions précaires de nos financeurs</p> <p>Difficulté d'obtenir des conventions pluriannuelles</p> <p>La perte potentielle de l'habilitation EVS</p> <p>Le changement de têtes à la direction des différentes structures partenaires peut induire l'arrêt du partenariat</p> <p>Un changement d'élus (élections)</p>	<p>Sollicitations possibles auprès de fondations, fonds associatifs</p> <p>Services civiques à développer</p> <p>Le milieu associatif est très présent sur le territoire, le PAVA reste à développer</p> <p>Nos compétences et expériences en animation/ ressources pour de la formation</p> <p>Organisation de nouveaux séjours ouverts à plus de participants</p> <p>La participation active à l'élaboration du Projet Educatif de Territoire</p>
---	---	--	---





Axes de développement




Les objectifs de l'association Puzzle se déclinent en trois axes majeurs :

- Favoriser l'implication des familles dans les loisirs et la scolarité de leurs enfants
- Participer à l'animation du territoire et favoriser le vivre ensemble
- Être une structure ressource pour les initiatives individuelles et collectives sur le territoire

De ces objectifs généraux et, comme présentés et validés lors de l'Assemblée Générale du 18 septembre 2020 des axes opérationnels en découlent :

- ▶ Favoriser l'implication des familles dans les loisirs et la scolarité de leurs enfants :
 -  Maintenir, consolider et renforcer l'accueil des structures 0-25 ans
 -  Soutenir la fonction parentale
 -  Mobiliser les familles pour l'élaboration et la réalisation des projets

- ▶ Participer à l'animation du territoire et favoriser le vivre ensemble
 -  Développer des projets et des actions innovants pour répondre aux besoins et attentes
 -  Fédérer et rendre acteurs les adhérents
 -  Développer la construction du maillage territorial par le biais de nos interventions
 -  S'inscrire dans une démarche partenariale et politique

- ▶ Être une structure ressource pour les initiatives individuelles et collectives sur le territoire
 -  Favoriser l'implication des adhérents dans la vie de l'association
 -  Accompagner et soutenir l'engagement dans une dynamique associative
 -  Assurer notre rôle d'accueil : former et accompagner

La mise en œuvre opérationnelle

2020

- Développer notre offre à destination des 16-25 ans
- Mobiliser une habitude de travail autour de la notion des projets pour les 12-25 ans
- Accompagner l'arrivée de nouveaux administrateurs et la prise en place de la gouvernance
- Mettre en place des actions hors-les-murs

2021

- Entamer une démarche méthodologique de bilan vis-à-vis de notre espace de vie sociale ainsi que de la jeunesse
- Proposer une gestion d'actions et de structures 0-6 ans
- Développer notre place de conseiller associatif
- Accompagner la mise en place du service civique en Loches Sud Touraine

2022

- Ecriture des projets de nos deux agréments : animation locale et jeunesse
- Impulser une démarche de questionnement et d'écriture du projet éducatif avec les animateurs.rices volontaires et salarié.es
- Trouver des locaux adéquats et adaptés à nos activités

2023

- Renouveler et former l'équipe d'animation à travers la continuité de la mise en place de contrats d'insertion
- Réaliser un diagnostic interne et externe en vue de la réécriture du projet associatif
- Mise en place de chantiers de jeunes internationaux

2024

- Construction de notre futur projet associatif

Merci pour votre adhésion à notre projet